



РУСЭНЕРГОСБЫТ

Общество с ограниченной ответственностью «РУСЭНЕРГОСБЫТ»

ПРИКАЗ

05 декабря 2007 г.

Москва

№ 142

Об утверждении Положения о недопустимости коррупции

В соответствии с Решением единственного участника общества с ограниченной ответственностью «РУСЭНЕРГОСБЫТ» от 26.10.2007 года № 18 **приказываю:**

1. Утвердить и ввести в действие с 05 декабря 2007 года прилагаемое Положение о недопустимости коррупции.
2. Департаменту по управлению персоналом при приеме на работу новых сотрудников знакомить их с Положением о недопустимости коррупции под роспись.
3. Секретарям - Т.Е. Мостовая и О.А. Курочкина ознакомить сотрудников с Положением о недопустимости коррупции под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя генерального директора А.В. Кутыркина.

Генеральный директор

М.С. Андронов

УТВЕРЖДЕНО
Приказом ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»
от 05 декабря 2007 г. № _____

ПОЛОЖЕНИЕ О НЕДОПУСТИМОСТИ КОРРУПЦИИ

СОДЕРЖАНИЕ

1. Основные принципы.....	2
2. Обязательства.....	2
2.1 – Взятки.....	2
2.2 - Взносы и пожертвования политическим партиям.....	3
2.3 - Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство.....	3
2.4 – Выплаты вспомогательного характера.....	3
2.5 - Подарки, гостеприимство и расходы.....	3
3. Внедрение.....	3
3.1 - Организация и ответственность.....	4
3.2 - Отношения с третьими лицами.....	4
3.2.1 Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия.....	4
3.2.2 Агенты, консультанты и посредники.....	4
3.2.3. Процедуры закупок и продаж.....	4
3.3- Человеческие ресурсы.....	4
3.4– Тренинг.....	5
3.5– Сообщения.....	5
3.6– Информирование.....	5
3.7- Деятельность по контролю.....	6
3.7.1 Система внутреннего контроля.....	6
3.7.2 Аудит.....	6
3.7.3 Отчет о корпоративной ответственности.....	6
3.8. – Контроль и пересмотр.....	6

1. Основные принципы

Общество с ограниченной ответственностью «РУСЭНЕРГОСБЫТ» (далее – Общество) берет на себя обязательство соблюдать свой Кодекс этики утвержденный приказом №2 от 17.01.2007 (далее Кодекс этики).

Общество требует от своих работников честности, открытости и добросовестности в выполнении своей работы. Те же обязательства требуются и от всех остальных заинтересованных сторон, т.е. лиц, групп и учреждений, способствующих выполнению задач Общества или вовлеченных деятельностью в осуществление его целей.

Общество обязуется препятствовать коррупции в любой ее форме, включая вымогательство, коммерческий подкуп и взятки. Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством и стремится обеспечить ее максимальную прозрачность.

Данное обязательство, вытекающее из Кодекса этики, выражается в следующих основных принципах:

- Общество отрицает коррупцию во всех ее прямых и косвенных формах;
- Общество осуществляет программу по борьбе с коррупцией, в соответствии с Положением о недопустимости коррупции (далее Положение).

2. Обязательства

На основании анализа ряда хозяйственных операций, представляющих наибольший риск в области коррупции, а также в соответствии с положениями Кодекса этики, Общество берет на себя следующие обязательства при осуществлении деловой активности.

2.1 – Взятки

Общество запрещает прибегать к какой-либо незаконной оплате, как в денежной, так и в любой другой форме¹, с целью получения выгоды (в виде льгот или гарантии выполнения услуг, подлежащих выполнению в любом случае) в отношениях с государственными и муниципальными органами, контрагентами, со своими заинтересованными сторонами.

Запрет распространяется на работников, которые в силу функций или деятельности, выполняемой в Обществе, намерены принять и/или предложить взятки в свою пользу или в пользу своих родственников, компаньонов и знакомых.

Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении взяток, работники Общества должны сообщать об этом своему непосредственному руководителю и внутреннему аудитору по каналу, предназначенному для сбора сообщений, как определено Кодексом этики и настоящим Положением.

2.2 – Взносы и пожертвования политическим партиям

Общество воздерживается от любого незаконного прямого или косвенного давления в сторону политических представителей; не финансирует партии, их представителей или

¹ Все, что представляет собой выгоду для лица, материальную или моральную, движимую или недвижимую, считается значительным по обычаю и общему убеждению.

кандидатов; не осуществляет спонсорство мероприятий, целью которых является исключительно политическая пропаганда.

2.3 – Взносы и пожертвования благотворительным организациям и спонсорство

Общество осуществляет благотворительную и спонсорскую деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Спонсорская, благотворительная деятельность, а также иная деятельность, предусматривающая безвозмездное отчуждение имущества Общества осуществляется по решению Участника (Учредителя) в соответствии с Уставом Общества.

Спонсорская деятельность нацелена на такие мероприятия, которые гарантируют качество, вовлекают значительное число граждан, а также где Общество может принимать участие в планировании, обеспечивая, тем самым, их рациональность и эффективность.

В любом случае, при отборе предложений Общество уделяет особое внимание возможному конфликту интересов - как личных, так и корпоративных.

Финансовое обязательство и отличительные элементы мероприятий, спонсируемых Обществом, ежегодно приводятся и публикуются в финансовой отчетности Общества.

2.4 – Выплаты вспомогательного характера

Общество не позволяет осуществлять, предлагать или принимать оплату или выгоду любого вида с целью ускорения выполнения услуг, которые уже в любом случае должны быть выполнены субъектами, с которыми Общество вступает в отношения.

Если имеют место обещания, предложения или просьбы в отношении оплат или выгод, работники Общества сообщают об этом своему непосредственному руководителю и внутреннему аудитору через канал, предназначенный для сбора сообщений.

2.5 – Подарки, представительские расходы

Общество не допускает никаких форм подарков, подразумеваемых также в виде предложения или принятия гостеприимства или возмещения понесенных расходов, выходящих за рамки обычной деловой практики или вежливости, с целью получения услуг или, в любом случае, с целью влияния на независимость суждения.

Общество полностью воздерживается от действий, недозволенных законом, деловой практикой или Кодексами этики, если таковые известны, компаний или учреждений, с которыми имеет отношения.

В целом, сувениры и подарки Общества направлены на продвижение имиджа компании. Предложенные подарки – за исключением недорогих – оформляются документально, санкционируются руководителем структурного подразделения, который уведомляет внутреннего аудитора до вручения подарка.

Работники Общества, получившие подарки или услуги, не предусмотренные дозволенными рамками, сообщают об этом своему непосредственному руководителю и внутреннему аудитору, которая в свою очередь определит приемлемость данной ситуации и сообщит отправителю о позиции компании по данному вопросу.

3. Внедрение

Для соблюдения обязательств Общество по борьбе с коррупцией требуется вовлечение его заинтересованных сторон в деятельность по обеспечению Положения.

3.1 – Организация и ответственность

По предложению Общества Положение утверждено решением Участника №. 18 от 26.10.2007

3.2 – Отношения с третьими лицами

3.2.1 Дочерние, аффилированные компании и совместные предприятия

- На этапе приобретения или определения отношений партнерства с третьими компаниями Общество проверяет наличие минимальных условий для соблюдения Положения.

- Дочерним и зависимым Обществам, необходимо обеспечить принятие Кодекса этики и Положения.

- Аффилированным компаниям или партнерам в совместных предприятиях, не располагающим собственными Кодексами этики или программами по борьбе с коррупцией, Общество предлагает принять свой Кодекс этики и настоящее Положение или, в качестве альтернативы, подготовить аналогичный документ.

3.2.2 Агенты, консультанты и посредники

- Общество не осуществляет через агентов, консультантов и посредников незаконных платежей.

- Любое лицо, действующее от лица Общества, предварительно ознакомливается с Кодексом этики и настоящим Положением.

- Установленные вознаграждения имеют надлежащие оправдательные документы в соответствии с выполняемым заданием и обычаями деловой практики.

- Документация оформляется и хранится таким образом, чтобы обеспечить максимальную точность, прозрачность и возможность оперативного контроля исполнения договорных отношений.

- В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом, включая расторжение договора.

3.2.3 Процедуры закупок и продаж

- Процедуры закупок и продаж осуществляются в Обществе честно и справедливо.

- Внутренние процедуры предусматривает достаточный уровень контроля с целью обеспечения прозрачности и справедливости процессов выбора поставщиков, управления и выполнения контракта.

- На этапе квалификации поставщика оценивается обязательство поведения в соответствии с принципами Кодекса этики и Положением.

- В случае установления нарушения Положения контрагентом, Общество принимает соответствующие меры, в рамках предусмотренных законом, включая расторжение договора.

3.3 – Человеческие ресурсы

- На этапе приема на работу выбранные кандидаты знакомятся с Кодексом этики и Положением.

- Во всех внутренних документах, касающихся управления персоналом, делается ссылка на Положение.
- Никто не наказывается за отказ платить взятки.
- В случае нарушения Положения, Общество применяет в отношении работников, включая руководящий персонал, взыскания, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

3.4 - Тренинг

- Для всех работников проводятся тренинги, направленные на обеспечение осведомленности и понимания Положения.
- Принципы, обязательства и порядок внедрения являются неотъемлемой частью специальных сессий по углублению знаний, предназначенных для отдельных групп специалистов.
- В распоряжение внешних заинтересованных сторон предоставлены материалы и опыт, которые могут быть полезны для осуществления их собственного плана по борьбе с коррупцией.

3.5 - Сообщения

Работники, руководители Общества должны сообщать о любом нарушении или подозрении в нарушении Положения и Кодекса этики внутреннему аудитору, который несет ответственность за рассмотрение сообщений и обсуждение, по возможности, с сообщившим и ответственным за предполагаемое нарушение.

Сообщения посылаются в письменном виде по адресу:

Compliance@ruses.ru

или: ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»

105066, Россия, Москва, Ольховская, 27, стр.3

Все остальные заинтересованные стороны могут присылать свои сообщения о нарушении или подозрении в нарушении по этому же адресу.

Во всех случаях гарантируется конфиденциальность сообщаемой личности, за исключением обязанностей перед законом и защиты прав компании или лиц, вовлеченных в сообщение.

Нарушения Положения представляются внутреннему аудитору, который, в наиболее серьезных случаях, после соответствующего анализа сообщает Генеральному директору Общества о нарушениях и рекомендованных мерах.

3.6 - Информирование

- Положение доводится до сведения работников посредством внутренних средств коммуникации.
- Всем работникам выдается копия Положения.
- В договоры, подписываемые Обществом, включается информационное примечание о Положении.
- Положение находится в распоряжении всех заинтересованных сторон на сайте Общества www.ruses.ru

3.7 – Деятельность по контролю

3.7.1 Система внутреннего контроля

Каждая организационная структура (структурное подразделение) Общества, в рамках сферы своей компетентности, несет ответственность за обеспечение адекватной системы контроля для исполнения Положения.

3.7.2 Аудит

Деятельность по наблюдению за контрольными мерами, устанавливаемыми различными организационными структурами по реализации Положения, поручена внутреннему аудитору, который осуществляет свою деятельность в Обществе и в качестве своей цели имеет предоставление соответствующих рекомендаций, направленных на улучшение системы внутреннего контроля.

Внутренний аудитор оценивает адекватность плана периодических аудиторских проверок, а также предусматривает действия, направленные на обеспечение мониторинга Положения.

3.7.3 Отчет о корпоративной ответственности

Мероприятия, выполненные по реализации Положения, приводятся в Отчете о корпоративной работе, ясном, правдивом и честном отчете результатов, достигнутых Обществом во всех областях, касающихся отношений с заинтересованными сторонами.

Отчет о корпоративной ответственности является предметом проверки внешним аудитом - независимой компанией.

3.8 – Контроль и пересмотр

Внутренний аудитор предоставляет Генеральному директору следующую информацию:

- обязательные заключения по поводу пересмотра соответствующих внутренних правил и процедур с целью обеспечения их непротиворечивости настоящему Положению;
- результаты оценок соответствующих изменений и дополнений для внесения в Положение, предложенных внутренним аудитором на основании аудиторских проверок.